REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFARIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

02-02-00 - Direzione Generale del Personale e Riforma della Regione

Oggetto: **Approvazione avviso finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse tra i dipendenti a tempo indeterminato in servizio negli enti e agenzie del Sistema Regione, per l'individuazione di n. 12 unità di personale, di cui n. 6 funzionari di categoria D, n. 6 unità di categoria C, da assegnare alla Direzione Generale delle Politiche sociali della Regione Autonoma della Sardegna**

IL DIRETTORE

VISTO lo Statuto Speciale per la Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTA la L.R. 7 gennaio 1977 n. 1, e ss.mm.ii., concernente le competenze della Giunta regionale, del Presidente e degli Assessori;

VISTA la L.R. 13 novembre 1998 n. 31, e ss.mm.ii., concernente la disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione, con particolare riferimento all'art. 39 "Mobilità dei dirigenti e del personale del sistema Regione";

VISTA la L.R. 25 novembre 2014 n. 24 – Disposizioni urgenti in materia di organizzazione della Regione;

VISTA la L.R. 21 giugno 2021 n. 10 recante "*Norme urgenti per il rilancio delle attività di impulso, coordinamento ed attuazione degli interventi della Giunta regionale e di riorganizzazione della Presidenza della Regione. Modifiche e integrazioni alle leggi regionali n. 1 del 1977, n. 26 del 1985, n. 32 del 1988, n. 31 del 1998, n. 7 del 2005, n. 3 del 2009 e n. 2 del 2016*", con particolare riferimento all'art. 21, comma 3;

VISTA la L.R. 8 maggio 2025, n. 12 (legge di stabilità 2025), e in particolare l'art. 12 recante "Regolazione contabile del personale in assegnazione temporanea e in riassegnazione";

VISTO il decreto dell'Assessore degli affari generali, personale e riforma della Regione n. P. 17/2670 del 22 maggio 2025 con il quale al sottoscritto sono state conferite le funzioni di Direttore generale della Direzione del personale e riforma della Regione;

VISTA la delibera di Giunta 21/9 del 29/04/2026 recante, fra l'altro, la definizione dei criteri, delle procedure e delle modalità per l'acquisizione di personale non dirigente proveniente da pubbliche amministrazioni mediante gli istituti della riassegnazione ex

art. 21, comma 3, della legge regionale n. 10/2021 e dell'assegnazione temporanea ex art. 39, comma 3, della legge regionale n. 31/1998;

ATTESO che la citata deliberazione regolamenta in allegato con apposito disciplinare, nella Sezione I, modalità e criteri per la mobilità interna del personale non dirigente mediante il trasferimento tra strutture organizzative e nella Sezione II procedure e modalità per l'acquisizione di personale non dirigente proveniente da pubbliche amministrazioni mediante gli istituti della riassegnazione ex art. 21, comma 3, della legge regionale n. 10/2021 e dell'assegnazione temporanea ex art. 39, comma 3, della legge regionale n. 31/1998;

VISTA la delibera di Giunta n. 50/58 del 15/10/2026 che ha riconosciuto il carattere strategico, urgente e prioritario dell'attuazione della misura regionale "Under 40" introdotta dall'articolo 1, comma 93, della legge regionale 21 settembre 2026, n. 20, con conseguente necessità di provvedere tempestivamente al rafforzamento, in termini di risorse umane, della Direzione generale delle Politiche Sociali;

DATO ATTO che con la stessa deliberazione è stato dato mandato alla Direzione Generale del personale e Riforma della Regione, di porre in essere tutti gli adempimenti amministrativi necessari per l'assegnazione di idonee risorse umane alla Direzione generale delle Politiche Sociali attraverso la procedura straordinaria di cui alla sezione I, lettera B), e secondo quanto previsto nella sezione II, paragrafo 1, della direttiva approvata con la deliberazione n. 21/9 del 29 aprile 2026;

PRESO ATTO che è stata altresì demandata alla Direzione Generale del personale l'individuazione delle modalità amministrative più idonee a garantire il tempestivo rafforzamento della Direzione generale delle Politiche Sociali;

VISTA la nota n. 31369 del 21/10/2026, acquisita a protocollo di questa Direzione al n. 36822 del 21/10/2026 con la quale la Direttrice generale delle politiche sociali chiede alla Direzione del Personale l'attivazione con urgenza della procedura straordinaria richiamata dalla deliberazione n. 50/58 del 15 ottobre 2026, individuando le modalità amministrative più idonee a consentirne la tempestiva assegnazione;

RITENUTO di dover provvedere in merito individuando la procedura che allo stato garantisca la maggiore efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa;

DATO ATTO che, come già chiarito in sede di resa del parere di legittimità sulla deliberazione di Giunta appena richiamata, stante la recentissima conclusione delle procedure di mobilità interna, risponde a canoni di ragionevolezza procedere ad una procedura straordinaria che contempli come preferenziale l'attingimento dagli enti del Sistema Regione, non determinando un'ulteriore privazione di risorse all'interno delle strutture dell'Amministrazione Regionale, già complessivamente in sofferenza e per le quali, con la recente procedura, si è determinato un maggior riequilibrio rispetto alle rispettive scoperture delle Direzioni Generali;

RITENUTO pertanto di dover dare attuazione al mandato deliberativo con il varo della procedura straordinaria secondo le modalità previste nella Sez. II dell'allegato alla D.G.R. n. 21 /9 del 29 aprile 2026 con una ricognizione circoscritta all'ambito degli enti e agenzie del Sistema Regione per l'acquisizione di manifestazioni di interesse all'assegnazione alla Direzione Generale delle politiche sociali, al fine di soddisfare l'esigenza di dare immediata attuazione della misura regionale "under 40", introdotta dall'articolo 1, comma 93, della legge regionale 21 settembre 2026, n. 20;

ATTESO che nella nota della Direzione generale delle politiche sociali sopra richiamata sono indicate le seguenti unità di personale da ricercare:

- **3 unità** appartenenti alla **categoria D** (Funzionario amministrativo- giuridico), con profilo giuridico con particolare riferimento alla gestione di procedure di evidenza pubblica;
- **3 unità** appartenenti alla **categoria D** (Funzionario per la gestione economico – finanziaria, analisi e gestione delle procedure di spesa) con profilo economico – contabile con esperienza nella gestione delle procedure di spesa;
- **3 unità** di **categoria C** (Istruttore amministrativo);
- **3 unità** di **categoria C** (Istruttore contabile);

DATO ATTO che le manifestazioni di interesse pervenute, previa istruttoria in punto di ammissibilità da parte della Direzione Generale del Personale, saranno valutate dalla Direzione generale delle Politiche sociali, eventualmente per il tramite di una

commissione appositamente individuata dalla medesima Direzione e previo espletamento di un colloquio;

RITENUTO pertanto di dover provvedere all'approvazione dell'avviso finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse per n. 12 unità di personale, di cui n. 6 funzionari di categoria D, n. 6 unità di categoria C scelti tra i dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno, in servizio presso enti e agenzie del sistema Regione, da assegnare alla Direzione Generale delle politiche sociali;

DATO ATTO che, per assolvere all'esigenza di maggior celerità e funzionalità della procedura, verrà richiesto di produrre, già in sede di manifestazione di interesse, il nulla osta preventivo da parte dell'Ente di appartenenza all'eventuale riassegnazione /assegnazione temporanea del dipendente,

DATO ATTO che resta salva la possibilità, con riferimento alle manifestazioni di interesse sprovviste di nulla osta preventivo, di richiederne la produzione direttamente da parte della Direzione Generale delle Politiche Sociali, in sede di valutazione delle domande; la mancata produzione in tal sede del nulla osta richiesto costituirà autonoma causa d' esclusione dalla procedura;

DATO ATTO che, in attuazione dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e degli articoli 7, 15 e 19, comma 9, del "Codice di comportamento del personale del sistema Regione, degli Enti pubblici vigilati e delle Società partecipate della Regione Autonoma della Sardegna", approvato con D.G.R. n. 68/15 del 31.12.2025 e delle altre norme di riferimento, il sottoscritto non si trova in situazione di conflitto di interessi;

Per i motivi sopra esposti

DETERMINA

ART.1 di approvare l'Avviso finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse tra i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso gli enti e agenzie del sistema Regione, per l'individuazione di n. 12 unità di personale, di cui n. 6 funzionari di categoria D, n. 6 unità di categoria C, scelti tra i dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno da assegnare alla Direzione Generale delle politiche sociali;

ART.2 di disporre la pubblicazione della presente determinazione e del relativo avviso nel sito istituzionale per 10 giorni, nell'area riservata al sistema Regione.

Il presente provvedimento è trasmesso all'Assessore degli Affari generali, personale e riforma della Regione ai sensi dell'art. 21, comma 9, della Legge Regionale 13 novembre 1998, n. 31.

Il Direttore Generale

Avv. Massimo Cambule

Firmato digitalmente da
MASSIMO CAMBULE
24/11/2026 17:33:06